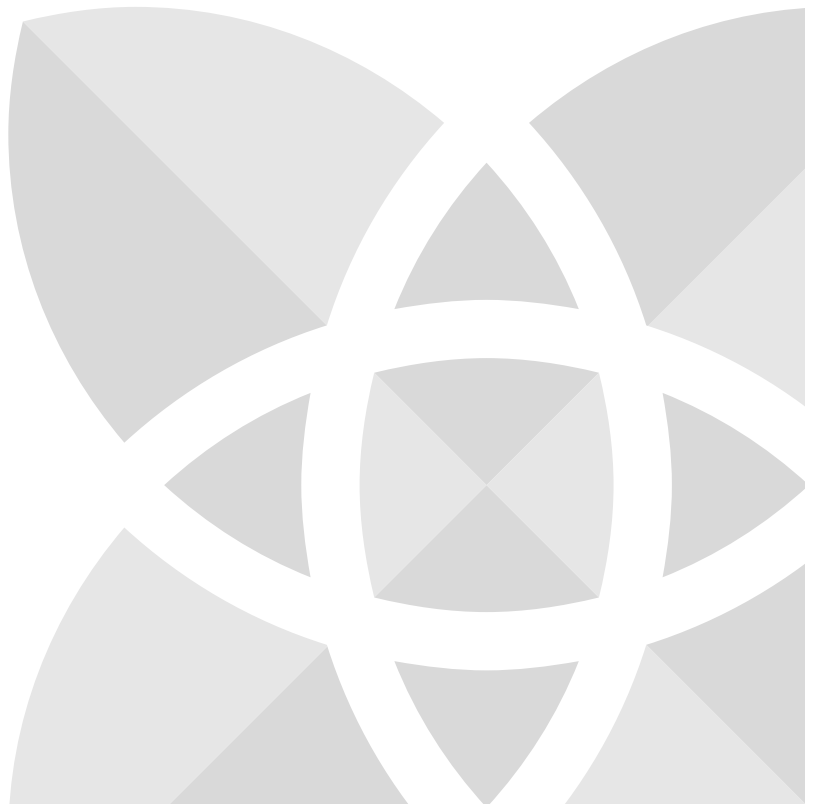


Birkman Leadership Report



이 보고서는 다음 사람에게 대해 작성되었습니다:
JOHN PUBLIC

인쇄일
2015년 12월 30일

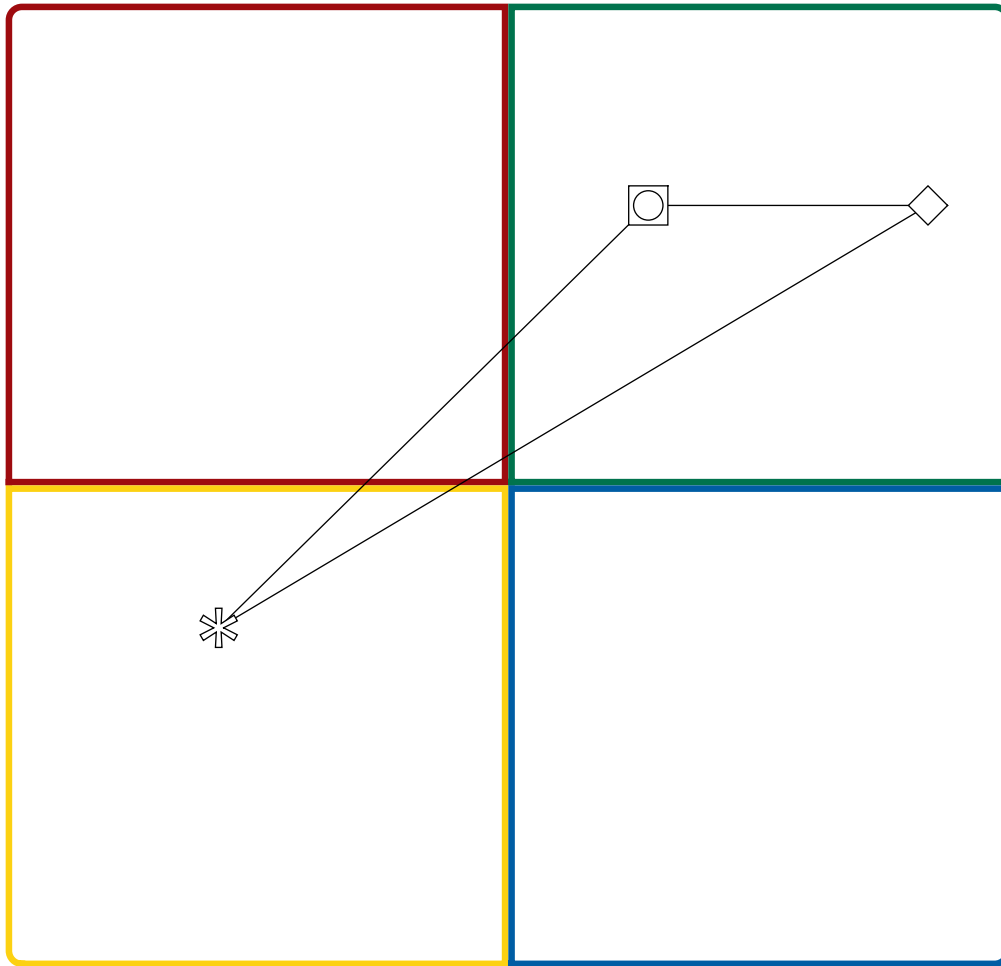


리더십 유형 (Leadership Style Grid)

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN PUBLIC
JM CAREER

B00070



TM

이 보고서에는 당신만의 리더십 유형이 묘사되어 있습니다. 즉, 당신의 목표, 접근법, 리더십을 발휘하게 만드는 동인, 스트레스를 받을 때 보이는 행동이 설명되어 있습니다. 또한, 당신의 리더십 유형과 다른 사람의 리더십 유형이 비교 설명되어 있습니다. 당신의 리더십 기술을 발전시키고 다듬는 데 이 정보를 활용하십시오.

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN PUBLIC
JM CAREER

B00070

Page 1: 리더십 목표(Leadership Goals)

별 기호는 사람들의 리더십 목표를 나타냅니다. 사분면 상단으로 갈수록 일이나 사람에 대한 직접적인 관여를 중시한다는 것을 나타냅니다. 사분면 왼쪽으로 갈수록 사람보다 업무를 중시한다는 것을 나타냅니다.

<p>이 컬러의 전형적인 목표는 다음과 같습니다:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 명확한 목표 달성 • 프로젝트 완성 • 적극적 관여 • 실제적인 문제 해결 • 조직화 	<p>이 컬러의 전형적인 목표는 다음과 같습니다:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 사람들과 공감대 형성 • 동기부여 • 사람들의 참여유도 • 서로의 이익 도모 • 협력
<p>이 컬러의 전형적인 목표는 다음과 같습니다:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 체계 적용 • 과정 모니터링 • 성과 측정 • 결과 수량화 • 체계적인 업무 수행 	<p>이 컬러의 전형적인 목표는 다음과 같습니다:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 계획 • 거시적인 관점으로 업무수행 • 새로운 접근법 장려 • 혁신 • 아이디어를 통한 업무수행

TM

사분면 하단으로 갈수록 일이나 사람에 대한 간접적인 관여를 중시한다는 것을 나타냅니다. 사분면 오른쪽으로 갈수록 업무보다 사람을 중시한다는 것을 나타냅니다.

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN PUBLIC
JM CAREER

B00070

Page 2: 당신의 리더십 목표(Your Leadership Goals)

별 기호는 당신의 리더십 목표를 나타냅니다. 당신의 별 기호는 노란색에 위치하지만 빨간색에도 아주 가깝게 위치합니다. 당신은 체계적인 접근법을 강조하지만 실용적인 접근법에도 초점을 맞추는 리더십을 추구할 가능성이 높습니다.

<p>별 기호가 이 컬러에 위치한 사람은 다른 사람들에 비해 업무 조직화에 더 초점을 맞춥니다.</p>	<p>별 기호가 이 컬러에 위치한 사람은 다른 사람들에 비해 직접적인 영향력 발휘에 초점을 더 맞춥니다.</p>
<p style="text-align: center;">✱</p>	<p>별 기호가 이 컬러에 위치한 사람은 다른 사람들에 비해 장기 계획에 더 초점을 맞춥니다.</p>

TM

노란색에 표시된 별 위치에 따르면 당신은 다음과 같은 일에 흥미를 느끼고, 사람들을 참여시키고 싶어합니다:

- 체계적으로 업무를 수행하는 일
- 과정을 모니터링하는 일
- 결과를 수량화하는 일

또한, 다음과 같은 일에도 초점을 맞추고 사람들을 참여시키고 싶어합니다:

- 실제적인 문제에 대하여 집중할 수 있는 일
- 조직화하는 일
- 프로젝트를 완성하는 일

이 보고서는 다음 사람에게 대해 작성되었습니다:

JOHN PUBLIC
JM CAREER

B00070

Page 3 : 리더십 유형(Usual Leadership Styles)

다이아몬드 기호는 당신의 리더십 유형을 나타냅니다. 다이아몬드 기호가 사분면 상단에 있다는 것은 좀 더 외향적이고 단호한 유형이라는 점을 나타냅니다. 다이아몬드 기호가 사분면 왼쪽에 있다는 것은 좀 더 객관적이고 공정한 유형이라는 점을 나타냅니다.

<p>이 컬러의 리더십 유형은 다음과 같습니다:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 친근하다 • 결단력이 있으며 활동적이다 • 솔직하다 • 논리적이다 	<p>이 컬러의 리더십 유형은 다음과 같습니다:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 경쟁적이다 • 자기 주장이 강하다 • 융통성이 있다 • 새로운 일에 열정적이다
<p>이 컬러의 리더십 유형은 다음과 같습니다:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 질서정연하다 • 집중력이 있다 • 신중하다 • 집요하다 	<p>이 컬러의 리더십 유형은 다음과 같습니다:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 통찰력이 있다 • 선택적으로 사교적이다 • 사려깊다 • 심사숙고한다 • 낙천적이다

TM

다이아몬드 기호가 사분면 하단에 있다는 것은 절제하는 유형이라는 점을 나타냅니다. 다이아몬드 기호가 사분면 오른쪽에 있다는 것은 좀 더 주관적인 유형이라는 점을 나타냅니다.

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN PUBLIC
JM CAREER

B00070

Page 4 : 당신의 리더십 유형(Your Usual Leadership Style)

다이아몬드 기호는 당신이 정한 생산적인 업무 방식을 나타냅니다. 당신의 다이아몬드는 초록색에 위치합니다. 당신은 자기 주장이 강하고 열정적인 리더십을 보입니다.



TM

초록색에 표시된 다이아몬드 위치에 따르면 당신은 일반적으로 다음과 같은 특징을 보입니다:

- 자기 주장이 하다
- 경쟁적이다
- 융통성이 있다
- 자발적이다
- 모험을 좋아한다

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN PUBLIC
JM CAREER

B00070

Page 5 : 욕구(Needs)

원 기호는 당신이 평소의 리더십 유형을 드러내는 데 필요한 환경을 나타냅니다. 원 기호가 사분면 상단에 위치한 사람은 단호함과 외향성이 두드러진 환경에서 가장 잘 반응합니다. 원 기호가 사분면 왼쪽에 위치한 사람은 공평함과 객관성을 강조하는 환경을 원합니다.

<p>원 기호가 이 컬러에 있는 사람은 다음과 같은 환경을 원합니다:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 그룹 단위의 상호 작용을 장려하는 환경 • 상황을 명확히 제시하는 환경 • 충분한 양의 업무를 제시하는 환경 • 직접적인 소통과 논리성을 강조하는 환경 	<p>원 기호가 이 컬러에 있는 사람은 다음과 같은 환경을 원합니다:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 경쟁을 장려하는 환경 • 자기 주장을 내세울 수 있는 환경 • 융통성을 허용하는 환경 • 참신하는 환경과 다양성을 도입하는 환경
<p>원 기호가 이 컬러에 있는 사람은 다음과 같은 환경을 원합니다:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 체계적인 접근법을 장려하는 환경 • 업무에 대한 집중을 허용하는 환경 • 신뢰와 일관성을 강조하는 환경 	<p>원 기호가 이 컬러에 있는 사람은 다음과 같은 환경을 원합니다:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 개별적으로 지원해주는 환경 • 감정 표현을 장려하는 환경 • 생각할 시간을 주는 환경 • 어려운 결정을 내릴 수 있는 시간을 주는 환경

TM

원 기호가 사분면 하단에 위치한 사람은 질체가 강조되는 하는 환경을 원합니다. 원 기호가 사분면 오른쪽에 위치한 사람은 객관적인 방식을 장려하는 하는 환경에서 잘 반응합니다.

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN PUBLIC
JM CAREER

B00070

Page 6 : 당신의 욕구(Your Needs)

원 기호는 당신이 평소의 리더십 유형을 드러내는 데 필요한 환경을 나타냅니다. 당신의 원 기호는 초록색에 있지만 빨간색에도 아주 가까이 위치합니다. 당신은 자기 주장이 강하고 직접적으로 소통하는 사람에게 리더십을 가장 효과적으로 발휘합니다.



TM

초록색에 표시된 원 위치에 따르면 당신은 다음과 같은 사람들과 있을 때 가장 편안해 합니다:

- 경쟁심이 있지만 불필요한 규칙은 최소화하는 사람
- 업무가 다양한 사람
- 개인별 성과를 보상해주는 사람

또한, 다음과 같은 사람들과 함께할 때 편안해 합니다:

- 객관적이고 이성적인 사람
- 그룹이나 팀 속에서 잘 어울리는 사람
- 바쁘게 많은 일을 하는 사람
- 결단력있는 사람

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN PUBLIC
JM CAREER

B00070

Page 7: 스트레스를 받을 때 나타나는 리더십 유형(Stress Leadership Style)

사각형 기호는 당신이 스트레스를 받을 때 나타나는 리더십 유형을 보여줍니다. 즉, 당신의 욕구가 충족되지 않을 때 나타나는 리더십 유형을 말합니다. 사각형 기호가 사분면 상단에 있는 사람들은 스트레스를 받으면 강압적으로 변하고 노골적으로 말할 수 있습니다. 사각형 기호가 왼쪽에 있는 사람들은 스트레스를 받으면 무심하고 따지는 태도를 보입니다.

<p>사각형 기호가 이 컬러에 있는 사람들은 스트레스를 받으면 다음과 같이 행동합니다:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 타인을 지지해주지 못함 • 조바심을 냄 • 일부러 바빠짐 • 다른 사람의 감정을 무시함 	<p>사각형 기호가 이 컬러에 있는 사람들은 스트레스를 받으면 다음과 같이 행동합니다:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 쉽게 주의가 산만해짐 • 다른 사람을 믿지 못함 • 다른 사람을 지배하려고 함 • 계획을 지키지 못함
<p>사각형 기호가 이 컬러에 있는 사람들은 스트레스를 받으면 다음과 같이 행동합니다:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 규칙을 지나치게 강조함 • 필요한 변화를 거부함 • 다른 사람과 대면하기를 꺼려함 • 속임수에 걸릴 수 있음 	<p>사각형 기호가 이 컬러에 있는 사람들은 스트레스를 받으면 다음과 같이 행동합니다:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 사회적 관습을 무시함 • 우유부단해짐 • 행동을 주저함 • 최악의 가능성을 생각함

TM

사각형 기호가 사분면 하단에 있는 사람들은 스트레스를 받으면 움츠러들 수 있습니다. 사각형 기호가 사분면 오른쪽에 있는 사람들은 스트레스를 받으면 감정적으로 변할 수 있습니다.

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN PUBLIC
JM CAREER

B00070

Page 8 : 당신이 스트레스를 받을 때 나타나는 리더십 유형(Your Stress Leadership Style)

사각형 기호는 당신이 스트레스를 받을 때 나타나는 리더십 유형을 나타냅니다. 당신의 사각형 기호는 초록색에 있지만 빨간색에도 아주 가까이 위치합니다. 당신은 사람들이 당신에게 필요한 지원을 제공하지 않을 때 자신의 의견을 지나치게 밀어붙이고 통명스러워질 수 있습니다.



TM

초록색에 표시된 당신의 사각형 위치에 따르면 당신은 다음과 같은 스트레스 반응을 보일 수 있습니다:

- 위압적이며 논쟁적으로 변함

또한, 다음과 같은 반응을 보일 수 있습니다:

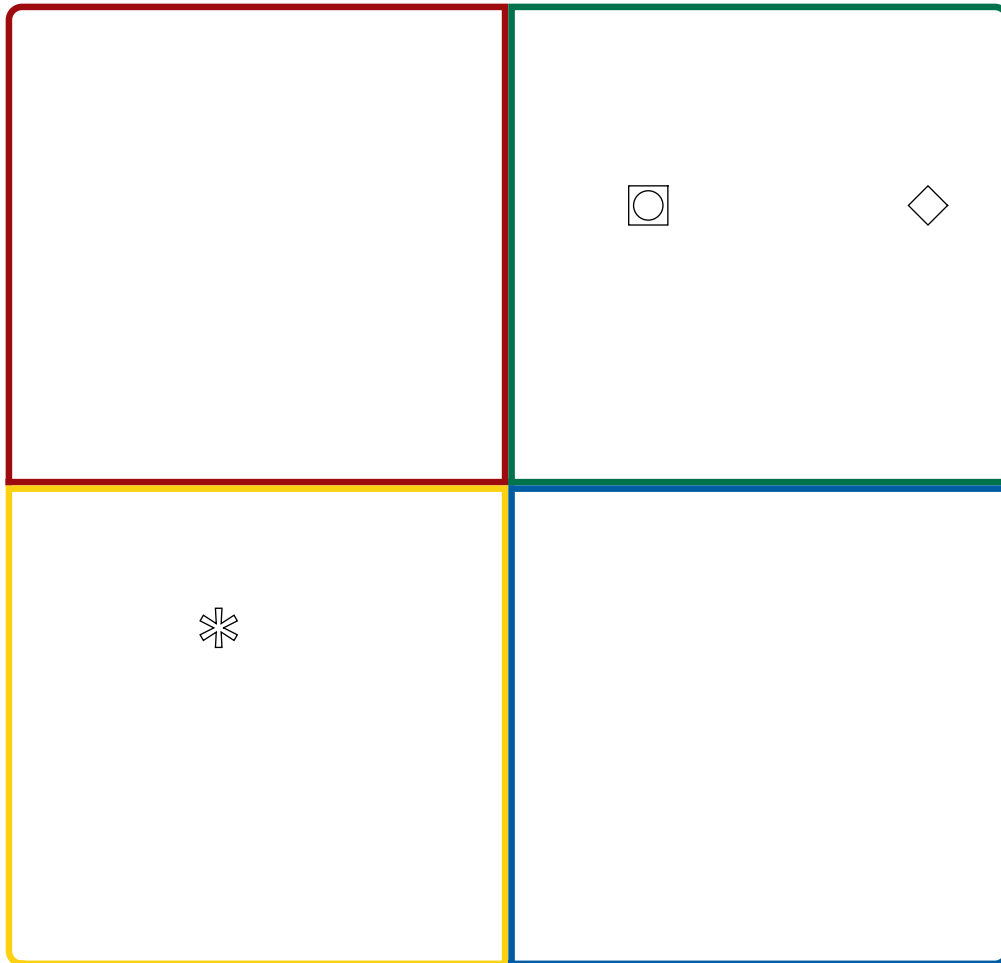
- 집단을 중시하고 개인을 소홀하게 여김
- 다른 사람의 감정에 둔감하며 조바심을 냄

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN PUBLIC
JM CAREER

B00070

Page 9: 당신의 리더십 유형 (Your Leadership Style Grid)



TM

✱ 노란색

당신은 체계적 접근법을 강조하지만 구체적이고 가시적이며 즉각적인 결과에도 초점을 맞추는 리더십을 추구합니다.

◇ 초록색

당신은 일반적으로 자기 주장이 강하고, 열정적이며, 감정이 풍부한 리더십을 보입니다.

□ 초록색

당신은 일반적으로 자기 주장이 강하고 직접적으로 소통하는 사람에게 리더십을 가장 효과적으로 발휘합니다. 스트레스를 받으면 일을 지나치게 밀어붙이고 통명스러워질 수 있습니다.

Areas of Interest (관심분야)

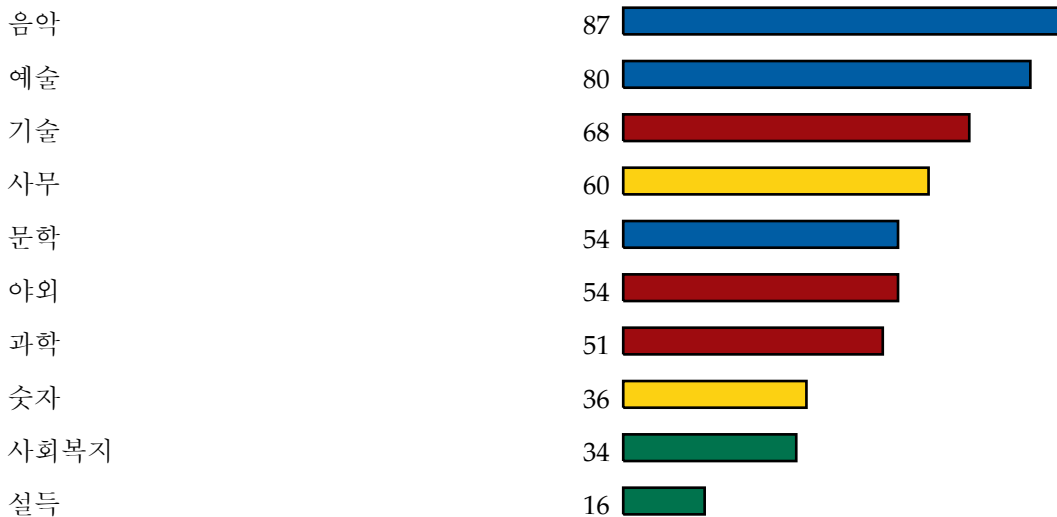
이 보고서는 다음 사람에게 대해 작성되었습니다:

JOHN PUBLIC
JM CAREER

B00070

Areas of Interest (관심분야)

아래의 숫자들은 대분류 직업군별 백분율 순위를 나타내며, 해당 개인의 직업적 관심도를 보여줍니다.



설득 - 다른 사람을 설득하는 능력. 설득이나 논리적 근거 제시, 논쟁 등의 방법으로 다른 사람들이 아이디어나 행동, 의견을 수용하도록 동기 부여하는 것에 흥미가 있습니다.

사회복지 - 사회복지 프로그램 및 기관, 종교단체 활동을 통하여 개인과 지역사회의 사회적 환경을 지원하고 개선시키기 위해 지원하고 서비스하는 것에 흥미가 있습니다.

과학 - 연구를 통해 다른 사람을 돕는 직업이나 취미활동에 참여. 과학적 관심을 수반하는 의료 서비스, 기술, 의료 보조, 영양 또는 제약 서비스 관련업 등에 관심이 높습니다.

기술 - 동력을 이용한 기계 작동에서 첨단 전자공학에 이르기까지 광범위한 기술적 책임이 부여되는 실무직. 동력 또는 자동 모터나 기계를 설계하거나 유지 보수, 작동, 수리하는 일에 흥미가 있습니다.

야외 - 야외 또는 자연 환경에서 근무하는 것. 사무실 밖에서 행해지는 신체적 또는 정신적 업무가 포함될 수 있습니다. 환경에 대한 관심으로 인하여 높은 점수를 받기도 합니다.

숫자 - 실제적이고 계량적인 결과를 도출할 수 있도록 분석적이고 사실적으로 숫자를 조합하는 것. 부기, 회계, 세금 업무 등에 수학을 활용하는 것에 흥미가 있습니다.

사무 - 예측 가능한 결과와 구체적인 통제를 요하는 기록, 데이터 처리, 숫자와 관련된 세부 업무, 인사 기능 등의 사무직 등에 흥미가 있습니다.

예술 - 미적 가치를 지닌 작품을 만들고, 아이디어를 예술적으로 표현하고 시각 예술 분야에서 작업하거나 공연하는 것에 관심이 많습니다.

문학 - 집필이나 고도의 언어 기술에서 창조적 흥미를 가지고 있으며 다양한 매체와 소재를 통해 전달되는 추상적인 아이디어를 감상하는 것을 선호합니다.

음악 - 다양한 형태의 음악 관련 활동. 작사/작곡, 콘서트 관람, 음악 예술 후원, 또는 단순한 음악 감상 등에 흥미가 있습니다. 전문 음악인들은 이러한 분야에 대한 관심도가 높을 것으로 보입니다.

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN PUBLIC
JM CAREER

B00070

관리 및 조직화스타일

계획을 세울 때 선호하는 유형

방침과 절차

- 그룹 가치와 그룹 압력에서 독립적임
- 회사의 방침과 계획의 토대로 권위주의적인 방식을 적용함
- 경쟁, 개인적인 수완, 공로에 따른 보상을 강조함
- 개인에게 반드시 높은 수준의 성취를 달성하게 함
- 개인의 특권을 기반으로 계획을 수립함

목표 설정

- 기업의 목표 설정에서 바람직한 기준으로 경쟁 우위를 강조함
- 감정적인 문제가 수반된, 까다롭고 명확한 목표를 제시함

운영 개선

- 개선 계획에서 개인의 주도성과 아이디어를 장려함
- 개인적인 목표를 강조함
- 향상의 기반으로 금전적인 보상을 강조함
- 문제 해결에서 개인의 생각과 틀에 짜이지 않은 방식을 강조함

조직화할 때 선호하는 유형

관계 형성

- 각각의 권한 영역을 신중하게 정의하고 직접적인 토론을 장려함
- 현실적인 관계를 수립하는 최고의 수단으로 경쟁을 강조함
- 소통 체계에 대한 통제를 하지 않음. 개인의 창의적인 공헌을 강조함

팀워크 촉진

- 개인들을 구속력 없이 연합한 형태로 팀을 구성함

보상

- 즉각적이고 실제적인 결과와 유형의 이익을 바탕으로 보상을 정함
- 어려운 일은 대개 그만큼 보상이 따른다고 여김

책임 부여

- 팀원 각자에게 업무를 할당하여 개인적으로 책임을 지도록 함
- 책임을 부여할 때 권한 영역에 제한을 둬, 가까이 앞장서는 사람에게 책임을 부여함.
- 직원 선발을 잘하는 것을 굉장히 복잡하고 까다로운 과정으로 가정하고 업무를 배정함

위임

- 책임을 일대일로 위임하여 지시 체계를 공식적으로 규정함

수행

- 상부의 지원을 받아 행동을 취함
- 현상에 대한 우려 없이 프로젝트를 시행함

지시할 때 선호하는 유형

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

JOHN PUBLIC
JM CAREER

B00070

관리 및 조직화스타일

지시할 때 선호하는 유형 :

의사소통

- 의사소통에서 개인적인 권위와 영향력을 강조함

동기 부여

- 팀을 개인적 노력과 별개의 요소로 봄
- 개인에게 철저하고 단호하게 지시함
- 경쟁 우위, 경쟁, 돈의 위력을 통해 동기를 부여함
- 감정적으로 쉽지 않은 업무를 요구하여 직원에게 동기를 부여함
- 구조적으로 지나친 제약 없이 직원들에게 개성을 표현하게 허용함

협상

- 일대일 토론과 상대로부터 우위를 점하는 것을 강조함
- 협상에서 재정적 이득과 경쟁심을 강조함
- 입장을 공고히 하는 능력을 자신의 결점을 인식하는 능력과 결합함
- 상대편을 대할 때 개인주의와 비정통적인 방식을 강조함

시정

- 문제를 개인 실수의 결과로 여김
- 열린 토론을 통해 반대 의견 제시와 논쟁을 하는 가운데 문제를 해결함
- 직원에게 이익이 없는 활동에 참여하지 않게 하기 위한 수단으로 경쟁과 금전적 보상을 강조함
- 자신의 실수를 인식하고 개선책을 장려함

인력 개발

- 개인별 업무와 개인별 보상을 제공함
- 높은 사기와 높은 기대의 부수적 결과로서 성과를 효과적으로 달성함
- 독특함, 개성, 다양성을 강조함

통제할 때 선호하는 유형

성과 검토

- 성과를 단도직입적으로 평가함
- 성과를 까다롭고 감정적으로 쉽지 않은 상황에 긍정적으로 반응하는 능력이 작용한 결과로 봄

규율화

- 개인별로 규칙을 적용함
- 권한을 직접 부여하여 자유를 규정하고 제한함
- 경영 목표를 최대한 달성하기 위해 엄격한 원칙을 적용함

성과 기준 설정

- 기준을 정하고 예상되는 준수 정도를 판단할 때 개인의 책임감과 주도성을 평가함
- 기준을 금전적 보상과 개인의 출세와 연결시킴
- 개인의 강력한 반응을 요구하는 성과 기준을 정함

이 보고서는 다음 사람에게 대해 작성되었습니다:

JOHN PUBLIC
JM CAREER

B00070

관리 및 조직화스타일

통제할 때 선호하는 유형 :

비용 통제

- 업무의 더 나은 방법을 결정하기 위해 절차를 엄격하게 강조함

보고

- 일대일 관계를 토대로한, 말로 하는 개인적 보고에 권한과 책임의 중심을 둠
- 조직에 대한 고유한 기여를 바탕으로 개인을 평가함

품질/수량 성과 유지

- 일대일 지휘를 통해 성과를 유지함
- 서비스와 성과와 관련하여 수준 높지만 현실적인 기준에 집중함

변화 관리

- 환경 변화로 조치 필요할 때 개인적으로 적절한 조치를 취함
- 직원들이 환경 변화에 개인적으로 적응하는 것을 허용함

이 보고서는 다음 사람에게 대해 작성되었습니다:





JOHN PUBLIC
JM CAREER

B00070

조직지향점(ORGANIZATIONAL FOCUS)

조직지향점(Org)은 자신에게 가장 적합한(잠재적 가능성이 높은)근무 환경과 개인의 업무방식을 보여줍니다. 조직지향점 결과는 각 개인이 네 가지 다른 근무환경에서 일하는 사람들과 얼마나 유사성이 있는가를 확인하여 산출됩니다.

조직지향점:JOHN PUBLIC

해당 직군 내 다른 이들과 유사성	강도	강도
파란색- 기획/전략		
초록색- 영업/마케팅		
빨간색- 운영/기술		
노란색- 관리/회계		

조직지향점 세부 내용 (색깔별 표시)

빨간색- 운영/기술

- * 주로 기술에 초점을 두며, 실용적이고 실제적인 접근을 강조하는 근무 환경.
- * 실행을 강력히 강조하고 결과물에 중점을 두어 업무 수행.

초록색- 영업/마케팅

- * 판매, 판촉, 타인을 지도하고 동기 유발하는 것을 중요시하는 근무환경.
- * 사람들에게 영향을 주는 의사소통을 바탕으로 업무 수행.

노란색- 관리/회계

- * 표준, 일관성, 질적 완성도를 강조하는 근무 환경.
- * 효율적인 절차와 정책에 기초하여 업무 수행.

파란색- 기획/전략

- * 기획, 혁신 및 창조를 강조하는 근무환경.
- * 주로 전략에 강한 초점을 두는, 아이디어를 중심으로 업무 수행.

Organiz. Focus Overview

이 보고서는 다음 사람에 대해 작성되었습니다:

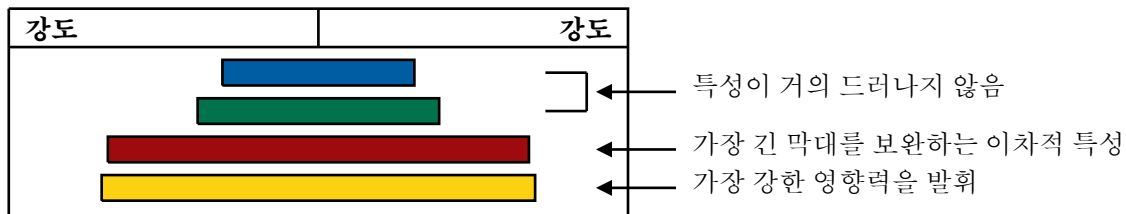
JOHN PUBLIC

B00070

JM CAREER

조직지향점은 개인의 강점을 드러내는 영역과 보완이 필요한 색상까지 모두 네 가지의 색깔이 제시됩니다. 개인의 특성을 나타내는 색깔과 막대의 길이는 사람에 따라 다양하게 나타납니다. 따라서 막대 길이가 모두 길거나 모두 짧을 수도 있고 여러 가지 길이가 섞여 있을 수도 있습니다.

네 막대 가운데 맨 아래 막대가 항상 가장 깁니다. 막대가 길수록 그 막대 색깔이 나타내는 근무 환경에 자신이 잘 적응할 수 있는 잠재적 가능성이 높다는 것을 나타냅니다.



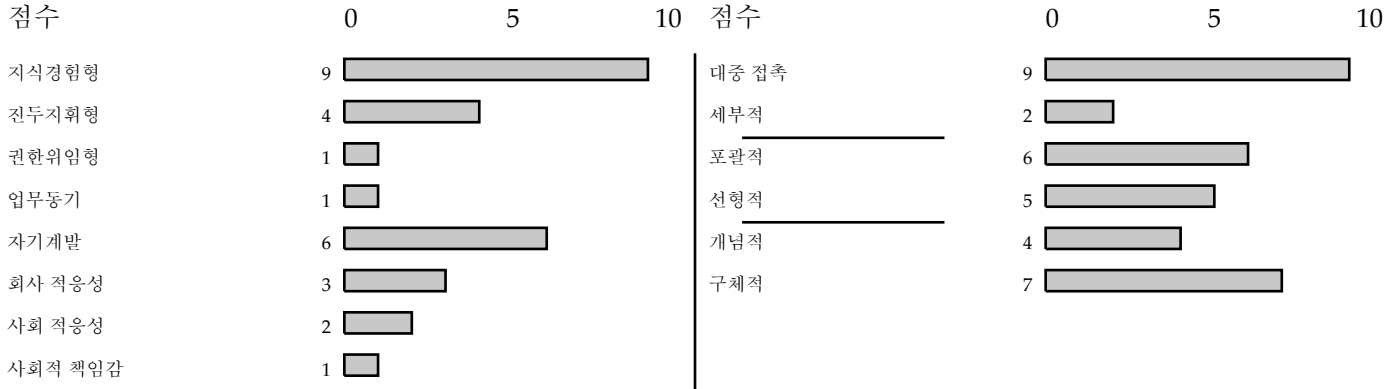
두 번째로 긴 막대의 색깔은 자신을 보완해주는 영역을 나타냅니다. 이 색깔은 맨 아래의 색깔보다는 덜 중요해도 자신에게 적합한(잠재적 가능성이 높은) 근무 환경에 대한 추가 정보를 제공합니다.

나머지 두 막대는 자신이 매력을 덜 느끼며, 개인적 노력이 더 필요한(잠재적 가능성이 낮은) 근무 환경을 나타냅니다.

이 보고서는 다음 사람에게 대해 작성되었습니다:

JOHN PUBLIC
JM CAREER

B00070



높은 점수(7-10)의 전형적인 행동은 다음과 같습니다.

지식경험형: 해결책을 찾기 위해 개인의 전문성과 지식을 활용하여 기여하고 솔루션을 개발하며 이끌어갑니다. 기술, 교육, 컨설팅 및 기타 전문 분야의 관리자와 임원이 포함됩니다.

진두지휘형: 문제 해결, 관리감독 및 실행에 직접적으로 개입하여 진두지휘를 하며 권위를 행사합니다. 행동 중심 조직의 관리자 및 임원 등이 포함됩니다.

권한위임형: 기획과 전략을 통해 업무를 처리합니다. 자료를 다루고 계획을 실행하는 문제를 해결하기 위해 지략을 세우고 동료와 팀을 돕습니다. 기획 중심 조직의 관리자 및 임원 등이 포함됩니다.

업무동기: 일에 대한 긍정적인 태도; 업무 규칙과 부여된 역할에 대한 책임감 있는 태도를 나타냅니다. 대부분의 직무/역할에서 가치를 찾을 수 있습니다.

자기계발: 개인적인 성장과 발전에 대한 긍정적인 태도; 실무 경험보다는 전통적인 교육 시스템을 이용합니다. 조직에 기여하고 전문가 또는 관리자로서 책임감을 가질 때 동기가 부여됩니다.

회사 적응성: 회사 구조/문화가 향상되기 위해 필요한 개인 관계와 조직 목표에 대하여 적극적으로 따릅니다. 개인과 팀이 목표에 전념해야 할 때, 헌신하는 태도를 보입니다.

사회 적응성: 인간관계, 사회적 상황, 회사 및 법률에 대한 적응성; 타인에 대한 긍정적인 태도와 스트레스 상황을 견딜 수 있습니다. 타인을 쉽게 신뢰하고 변화에 긍정적이며 관대한 태도를 보입니다.

사회적 책임감: 자신이 속한 사회적 그룹의 관습을 가치있게 여기고 지지합니다. 일과 가족, 법적, 사회적 관계에 안정감을 제공하고 지지합니다

각각의 점수는 짝을 이루며, 결합했을 때 11점이 됩니다.

대중 접촉: 사회적 접촉이 수반되는 활동을 선호합니다. 사람들을 통해 해결책을 모색합니다. 조직 효율성을 높이는 데 중요한 부분이 되는 사람에게 집중합니다.

세부적: 업무의 절차와 세부적인 사안에 주의를 기울입니다. 조직 효율성을 높이는 데 중요한 부분인 프로세스에 집중합니다.

포괄적: 상관 관계가 있는 전체적인 프로세스에 따라 문제를 해결합니다. 생각과 행동이 정해진 순차적인 패턴은 중요하지 않다고 여깁니다.

선형적: 논리적이고 순차적인 분석과 절차를 따르는 활동과 과업을 선호합니다.

개념적: 신선하고 창의적인 해결책을 찾기 위해 추상적인 정보와 경험, 통찰, 지식을 활용합니다.

구체적: 문제를 해결하는 데 분석과 사실을 이용합니다. 구체적이고 즉각적이며 가시적인 결과를 중요하게 여깁니다.